


<p>Принято на общем собрании членов трудового коллектива</p> <p>Протокол № <u>2</u> от «<u>04</u>» <u>сентября</u> 2014г.</p>	<p>Утверждено Директор МБОУ «Заларинская основная общеобразовательная школа»</p>  <p>Усатенко А.В./ 2014г.</p>
---	---

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
муниципальных бюджетных образовательных учреждений,
находящихся в ведении муниципального образования «Заларинский район», отличной
от Единой тарифной сетки,
в новой редакции

Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, находящихся в ведении муниципального образования «Заларинский район», отличной от Единой тарифной сетки (далее - Положение), разработано в соответствии:

со статьями 135, 143-145 Трудового кодекса Российской Федерации;

Федеральным Законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

Законом Иркутской области от 9 октября 2008 года № 82-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области»;

Постановлением Правительства Иркутской области от 18 ноября 2009 года № 339/118-пп «О порядке введения и установления систем оплаты труда работников государственных учреждений Иркутской области, отличных от Единой тарифной сетки»;

Распоряжением Правительства Иркутской области от 7 июня 2010 года № 110-рп «О введении системы оплаты труда работников областных государственных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Иркутской области, отличных от Единой тарифной сетки»;

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;

Приказом министерства образования Иркутской области от 24 февраля 2010 года № 116-мпр «Об утверждении Перечня должностей и профессий работников областных государственных образовательных учреждений, которые относятся к основному персоналу по видам экономической деятельности, для расчета средней заработной платы и определения размера должностного оклада руководителей областных государственных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Иркутской области»;

Приказом Министерства образования Иркутской области от 21.09.2010 года № 194-мпр «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных

образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Иркутской области»;

Приказом от 20.05.2011 № 05-мпр «О внесении изменений в приказ министерства образования Иркутской области от 21.09.2010 № 194-мпр»

Приказом Министерства образования Иркутской области от 16.09.2013 года № 82-мпр «О внесении изменений в приказ министерства образования Иркутской области от 21.09.2010 года № 194-мпр»;

Приказом Министерства труда и занятости Иркутской области от 31 января 2013 года № 3-мпр «Об утверждении порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размеров должностных окладов руководителей государственных учреждений Иркутской области»;

Приказом Министерства труда и занятости Иркутской области от 31 января 2013 года № 6-мпр «Об утверждении методических рекомендаций по установлению систем оплаты труда, отличной от единой тарифной сетки, и перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в областных государственных казенных, бюджетных, автономных учреждениях Иркутской области»;

едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2014 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 21 декабря 2013 года, протокол № 11.

1.2. Положение является основанием для установления системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, находящихся в ведении муниципального образования «Заларинский район» (далее – Учреждение), и включает в себя:

рекомендуемые размеры минимальных окладов (ставок) заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) работников;

рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам (ставка)м работников;

условия осуществления и рекомендуемые размеры выплат компенсационного характера; условия осуществления выплат стимулирующего характера.

1.3. Система оплаты труда, конкретные условия и порядок выплаты заработной платы работникам Учреждения устанавливается соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами Учреждения по согласованию с Муниципальным казенным учреждением «Комитет по образованию администрации муниципального образования «Заларинский район» с учетом мнения представительного органа работников на основе размеров минимальных окладов (ставок) заработной платы по ПКГ, повышающих коэффициентов, персональных повышающих коэффициентов, дополнительных повышающих коэффициентов, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Размеры минимальных окладов (ставок) заработной платы по ПКГ работников устанавливаются в размере не ниже соответствующих рекомендованных размеров минимальных окладов (ставок) заработной платы, утвержденных настоящим Положением.

Размеры минимальных окладов (ставок) заработной платы работников устанавливаются по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

1.5. Фонд оплаты труда Учреждения формируется на календарный год исходя из объема затрат на оплату труда, учтенных при формировании муниципального задания на оказание муниципальных услуг, а также иных средств, поступающих в распоряжение Учреждения.

Фонд оплаты труда Учреждения формируется на основании штатного расписания, согласованного с Муниципальным казенным учреждением «Комитет по образованию администрации муниципального образования «Заларинский район». Штатное расписание включает в себя все должности работников Учреждения, финансируемые за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и утверждается руководителем Учреждения.

В фонд оплаты труда Учреждения включаются:

- фонд должностных окладов (ставок) заработной платы;
- фонд выплат компенсационного характера;
- фонд стимулирующих выплат.

В Учреждении устанавливаются следующие виды выплат работникам за их труд (заработная плата):

- а) должностной оклад (ставка) заработной платы;
- б) выплаты стимулирующего характера;
- в) выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и локальными нормативными правовыми актами.

1.6. Заработная плата работника Учреждения рассчитывается по формуле:

$$ЗП = ДО + Кв + Св, \text{ где}$$

- ЗП - заработная плата
- ДО - должностной оклад
- Кв - компенсационные выплаты
- Св - стимулирующие выплаты

1.6. Должностной оклад работника Учреждения рассчитывается по следующей формуле:

$$ДО = О + О * КП + О * КПП + О * ДПК, \text{ где}$$

- О - размер минимального оклада (ставки);
- КП - повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке) по занимаемой должности за наличие квалификационной категории;
- КПП - персональный повышающий коэффициент

ДПК - дополнительный повышающий коэффициент за ученую степень и почетное звание.

При наличии у работника нескольких оснований для установления дополнительного повышающего коэффициента данные выплаты суммируются.

Дополнительный повышающий коэффициент устанавливается с учетом педагогической нагрузки:

за орден СССР: орден Ленина, орден Октябрьской Революции, орден Трудового Красного Знамени, орден "Знак Почета", орден Трудовой Славы – 10% минимального оклада;

за почетное звание "Народный учитель Российской Федерации", - 10% минимального оклада;

за государственные награды СССР, РСФСР, Российской Федерации: орден Жукова, орден "За заслуги перед Отечеством" всех степеней, орден Почета, медаль ордена "За заслуги перед Отечеством" всех степеней, медаль "За трудовое отличие", почетное звание "Заслуженный учитель школы РСФСР", почетное звание "Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР", почетное звание "Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР", почетное звание "Заслуженный учитель Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный деятель науки Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации", при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - 7% минимального оклада;

за награды министерства просвещения СССР, РСФСР, Государственного Комитета СССР по профессионально-техническому образованию, министерства образования и науки Российской Федерации:

значок (нагрудный значок) "Отличник просвещения СССР", значок "Отличник образования СССР", значок "Отличник образования РСФСР", значок "Отличник народного просвещения", значок "Отличник народного образования", значок "Отличник профессионально-технического образования РСФСР", значок "Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации", медаль К.Д.Ушинского, нагрудный знак "Почетный

работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", почетное звание "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", - 5% минимального оклада;

Дополнительный повышающий коэффициент молодым специалистам до 29 лет из числа педагогических работников, впервые приступившим к работе по специальности в образовательных учреждениях, устанавливается в следующих размерах от минимального оклада (ставки) с учетом педагогической нагрузки:

20 процентов (до 3 лет работы);

10 процентов (от 3 до 5 лет работы);

5 процентов (от 5 до 7 лет работы).

Основаниями установления дополнительного повышающего коэффициента молодым специалистам являются:

наличие диплома государственного образца об окончании учебного заведения высшего или среднего профессионального образования;

работа в образовательном учреждении по специальности.

1.7. Повышающий коэффициент к размеру минимального оклада (ставке) заработной платы по занимаемой должности устанавливается за наличие квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации педагогических работников и руководителей структурных подразделений (Приложение № 4 к настоящему Положению).

Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента к минимальному окладу (ставке) заработной платы педагогическим работникам Учреждений утверждается приказом руководителя Учреждения на основании протокола комиссии по установлению размера повышающего коэффициента к минимальному окладу (ставке) заработной платы педагогических работников.

Повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке) заработной платы по занимаемой должности устанавливается в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

1.8. Персональный повышающий коэффициент к минимальному размеру оклада (ставке) заработной платы устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных целей и задач, стажа работы и других факторов, утвержденных локальным актом образовательного учреждения согласованные с представительным органом работников.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем Учреждения на основании протокола комиссии по установлению размера персонального повышающего коэффициента к минимальному окладу (ставке) заработной платы персонально в отношении каждого работника.

Размер выплат с учетом персонального повышающего коэффициента к минимальному окладу (ставке) заработной платы, установленного с учетом занимаемой должности и квалификационной категории, определяется путем умножения минимального оклада (ставки) заработной платы на повышающий коэффициент.

Персональный повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке) заработной платы устанавливается на определенный период времени (месяц, квартал, год).

Персональный повышающий коэффициент за стаж выплачивается педагогическим работникам образовательного учреждения в следующих размерах от минимального оклада (ставки) с учетом педагогической нагрузки:

при наличии высшего образования;

5 процентов (от 3 лет до 10 лет работы);

8 процентов (от 10 до 15 лет работы);

12 процентов (от 15 до 20 лет работы)

- 16 процентов (от 20 до 30 лет работы);
- 20 процентов (свыше 30 лет).
- при наличии средне-специального образования:
- 3 процентов (от 3 лет до 10 лет работы);
- 6 процентов (от 10 до 15 лет работы);
- 10 процентов (от 15 до 20 лет работы)
- 14 процентов (от 20 до 30 лет работы);
- 18 процентов (свыше 30 лет).

1.9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам (ставкам) заработной платы по соответствующим ПКГ в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации или законами и нормативными правовыми актами Иркутской области.

Конкретные размеры выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за непрерывный стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области), а также условия их применения устанавливаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Иркутской области.

1.10. Иные виды выплат компенсационного характера, предусмотренные Перечнем видов выплат компенсационного характера и установленные в процентном отношении, применяются к должностным окладам (ставкам) заработной платы по соответствующим ПКГ (с учетом повышающих коэффициентов за квалификационную категорию и педагогический стаж работы).

1.11. Заработная плата работников (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), устанавливаемая в соответствии с системой оплаты труда работников Учреждения, отличной от Единой тарифной сетки, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников Учреждения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.12. Повышение уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

1.13. Размеры минимальных окладов (ставок) заработной платы и размеры ежемесячных надбавок ежегодно увеличиваются (индексируются) в соответствии с решением Думы муниципального образования «Заларинский район» о бюджете на очередной финансовый год и на плановый период с учетом уровня инфляции для потребительских цен. Увеличение (индексация) размеров минимальных окладов (ставок) заработной платы и размеров ежемесячных надбавок производится Постановлением мэра района.

1.14. Все повышающие коэффициенты (за квалификационную категорию и педагогический стаж работника) начисляемые на размер минимального оклада (ставки) заработной платы образуют должностной оклад. Компенсационные выплаты начисляются на должностной оклад.

1.15. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказанных услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности, предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств от приносящей доход деятельности.

Раздел II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ПО КАТЕГОРИЯМ ПЕРСОНАЛА

Глава 1. Работники образования, в том числе дополнительного

2.1.1. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы для педагогических работников устанавливается педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда в соответствии с приказом

Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 г. N 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

2.1.2. Учебная нагрузка педагогических работников учреждения, оговаривается в трудовом договоре, может ограничиваться верхним пределом в случаях, предусмотренных типовым положением об образовательном учреждении соответствующего типа и вида, утвержденным уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

2.1.3. Оплата труда педагогических работников производится за количество часов учебной нагрузки, отработанных за месяц, установленной трудовым договором, с соблюдением нормативных правовых актов, устанавливающих продолжительность рабочего времени. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) составляет:

18 часов в неделю:

учителям 1-11 (12) классов образовательных учреждений, реализующих общеобразовательные программы (в том числе специальные (коррекционные) образовательные программы для обучающихся, с ограниченными возможностями здоровья;

педагогам дополнительного образования, старшим педагогам дополнительного образования.

тренерам-преподавателям, старшим тренерам-преподавателям образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивного профиля.

Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы:

20 часов в неделю – учителям-дефектологам, учителям – логопедам, логопедам;

24 часа в неделю – музыкальным руководителям и концертмейстерам;

25 часов в неделю - воспитателям, работающим непосредственно в группах с обучающимися (воспитанниками, детьми), имеющими ограниченные возможности здоровья;

30 часов в неделю:

инструкторам по физической культуре.

2.1.4. Минимальные оклады (ставки) заработной платы работников образования, осуществляющих образовательную деятельность, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ (Приложения № 1).

2.1.5. Повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке) по занимаемой должности за наличие квалификационной категории устанавливается работникам, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников, руководителей структурных подразделений, в размерах согласно Приложению № 4.

2.1.6. Работникам, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня, устанавливается персональный повышающий коэффициент.

2.1.7. Персональный повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке) устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в образовательном учреждении и других факторов, утвержденных Приказом Учреждения. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0 включительно.

Глава 2. Общеотраслевые должности служащих

2.2.1. Минимальные оклады (ставки) заработной платы работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ (Приложение № 2).

2.2.2. Работникам, занимающим должности служащих предусмотрено установление персонального повышающего коэффициента к минимальному окладу (ставке).

2.2.3. Персональный повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке) заработной платы устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной

подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы в образовательных учреждениях и других факторов, утвержденных Приказом Учреждения. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - от 0 до 3,0 включительно.

Глава 3.

Общепрофессиональные профессии рабочих

2.3.1. Минимальные оклады (ставки) заработной платы рабочих образовательных учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых должностей к ПКГ (Приложение №3).

2.3.2. Рабочим предусмотрено установление персонального повышающего коэффициента к минимальному окладу.

2.3.3. Персональный повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке) заработной платы устанавливается рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы по профессии и других факторов, утвержденных Приказом образовательного учреждения. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0 включительно.

Раздел III. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

3.1. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальных бюджетных образовательных учреждениях муниципального образования «Заларинский район» осуществляются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (в том числе выплата за специфику работы в отдельных образовательных учреждениях);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за работу, не входящую в должностные обязанности работника, но непосредственно связанную с образовательным процессом);

выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

3.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, по согласованию с представительным органом работников.

3.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер указанной выплаты составляет до 12% должностного оклада (ставки) заработной платы. На момент введения новой системы оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению условий оценки труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата прекращается с уведомлением работника о прекращении указанной выплаты в письменном виде не менее чем за два месяца.

Работникам образовательных учреждений устанавливаются следующие компенсационные

выплаты:

а) за работу с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда;

б) за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, расширении зон обслуживания, увеличении объема работ, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, с учетом педагогической нагрузки):

компенсация за работу в ночное время работникам образовательных учреждений производится в размере не ниже 35 процентов от стоимости часа минимального оклада (ставки) за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов).

Названная доплата выплачивается за фактически отработанное время в составе заработной платы за месяц, в котором выполнялись соответствующие работы;

доплаты за работу с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда работникам образовательных учреждений устанавливаются в размере до 12 процентов к минимальному окладу (ставке):

по результатам аттестации рабочих мест;

компенсация за работу в ночное время;

доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и за выполнение работы в выходной или нерабочий праздничный день;

в) ежемесячная выплата за работу, не входящую в должностные обязанности работника, но непосредственно связанную с образовательным процессом:

классное руководство;

проверка письменных работ в расчете за учебные часы, за которые производится оплата письменных работ;

заведование: отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками;

руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями;

проведение работ по дополнительным образовательным программам;

организация трудового обучения, профессиональной ориентации.

Данная выплата устанавливается в следующих размерах:

педагогическим работникам за выполнение обязанностей классного руководителя - в размере 15 - 20 процентов минимального оклада (ставки);

педагогическим работникам за проверку письменных работ в 1 - 4 классах, по русскому языку, родному языку, литературе, математике, иностранному языку, технологии и черчению, химии и физике - в размере 10 - 15 процентов минимального оклада (ставки);

учителям, преподавателям за заведование учебными кабинетами (лабораториями) - в размере 10-15 процентов минимального оклада (ставки);

педагогическим работникам за заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, отделами - в размере 15 процентов минимального оклада (ставки);

педагогическим работникам за заведование учебными мастерскими, учебно-опытными участками - в размере до 20 процентов минимального оклада (ставки);

педагогическим работникам за руководство предметными, цикловыми, методическими комиссиями - в размере 15 процентов минимального оклада (ставки);

педагогическим и другим работникам образовательных учреждений за работу по дополнительным образовательным программам, организацию трудового обучения, профессиональной ориентации, не входящую в круг должностных обязанностей, - в размере 10 - 15 процентов минимального оклада (ставки);

педагогическим работникам за ведение внеклассной физической культуры в размере до 50 процентов должностного оклада (тарифной ставки заработной платы);

педагогическим работникам за заведование учебными мастерскими – до 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы);

работникам за обслуживание компьютеров – до 40 процентов должностного оклада (ставки заработной платы);

г) выплата за специфику работы в отдельных образовательных учреждениях, устанавливаемая в следующих случаях и размерах:

работникам специальных (коррекционных) образовательных учреждений (отделений, классов, групп), деятельность которых связана непосредственно с обучением, обслуживанием, воспитанием обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития) - 20 процентов должностного оклада (ставки) с учетом педагогической нагрузки;

руководителям образовательных учреждений, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, - 15 процентов должностного оклада;

учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности, на основании медицинского заключения - на 20 процентов минимального оклада (ставки) с учетом педагогической нагрузки;

учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых, - 20 процентов минимального оклада (ставки) с учетом педагогической нагрузки;

специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий - 20 процентов минимального оклада (ставки);

работникам, деятельность которых в образовательном учреждении связана непосредственно с обучением, обслуживанием, воспитанием детей, являющихся ВИЧ-инфицированными, - 20 процентов минимального оклада (ставки) с учетом педагогической нагрузки;

педагогическим работникам гимназий – 15 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

выплата младшим воспитателям, отработавшим в учреждении более одного года, в размере 5 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

Размер выплаты за специфику работы в отдельных образовательных учреждениях определяется руководителем Учреждения по согласованию с представительным органом работников в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися, имеющими отклонения в развитии, нуждающимися в длительном лечении, детьми и подростками с девиантным поведением.

д) ежемесячная выплата работникам за работу в сельской местности - в размере 25 процентов должностного оклада (ставки) с учетом пед.нагрузки.

3.4 Работникам учреждения выплачивается процентная надбавка в размере 30% за работу в южных районах Иркутской области и районный коэффициент в размере 30%.

3.5. Доплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника Учреждения без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.

3.6. Оплата сверхурочной работы устанавливается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

ночное время с 22-00 часов до 6-00 часов.

3.7. Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.8. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются

в трудовых договорах с работниками Учреждения.

3.9. Работникам Учреждения, занимающим штатную должность с неполным рабочим днем, выплаты компенсационного характера устанавливаются пропорционально отработанному времени.

Раздел IV. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

4.1. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в учреждениях муниципального образования «Заларинский район», устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за выполнение особо важных и срочных работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Выплаты стимулирующего характера, их виды, размеры и условия осуществления выплат устанавливаются в соответствии с Положением об оплате труда, принятом в Учреждении.

Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимает руководитель образовательного учреждения, с учетом рекомендаций комиссии, созданной в образовательном учреждении с учетом мнения представительного органа работников, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательного учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных образовательным учреждением на оплату труда следующих работников:

- руководителей структурных подразделений образовательного учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителя - по представлению заместителей руководителя;
- остальных работников, занятых в структурных подразделениях образовательного учреждения - по представлению руководителей структурных подразделений.

При этом следует учитывать, что объем средств на указанные выплаты должен соответствовать, согласно указу президента, но не выше средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований бюджета Иркутской области, а также средств бюджета муниципального образования «Заларинский район» на очередной финансовый год.

4.3. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

4.4. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам за:

- выполнение непредвиденных и срочных работ;
- компетентность работника в принятии решений;
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательного учреждения);
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа образовательного учреждения среди населения;
- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.

4.5. Размер выплат стимулирующего характера устанавливается и рассчитывается в соответствии с порядком расчета стимулирующих выплат работникам (Приложение № 5 к настоящему Положению).

4.6. Формирование перечня критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности работников, являющихся основаниями для начисления

стимулирующих выплат, производится на основе наименований и условий осуществления выплат стимулирующего характера, установленных действующим законодательством. Кроме того, данный перечень должен отвечать уставным задачам деятельности образовательного учреждения и критериям оценки деятельности работников.

Основой в формировании перечня стимулирующих выплат для работников является определение качественных и количественных показателей для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых данные выплаты производятся.

4.7. Премияльные выплаты по итогам работы, к юбилейным датам и профессиональным праздникам устанавливаются в виде единовременной премии. Размер единовременной премии устанавливается Положением об оплате труда, принятым в Учреждении в пределах утвержденного фонда оплаты труда. Единовременные премии устанавливаются в соответствии с заявленными основаниями, их размер имеет конкретное выражение.

Раздел V. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

5.1. Из фонда оплаты труда работникам образовательных учреждений может быть оказана материальная помощь. Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальными нормативными актами образовательных учреждений.

Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимают руководители образовательных учреждений на основании письменного заявления работника.

Приложение № 1
к Примерному Положению об оплате труда
работников муниципальных бюджетных
образовательных учреждений, находящихся в
ведении МО «Заларинский район»

Работники образования

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый размер минимального оклада (ставки), руб.	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
Помощник воспитателя	2981	
библиотекарь	4922	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		
Младший воспитатель	3107	
Заведующий библиотекой	5170	
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень		
Старший вожатый	5566	

Инструктор по труду		
Инструктор по физической культуре		
Музыкальный руководитель		
2 квалификационный уровень		
Педагог дополнительного образования	5945	
Педагог-организатор		
Социальный педагог		
Тренер-преподаватель		
3 квалификационный уровень		
Мастер производственного обучения	6198	
Воспитатель		
Методист		
Педагог-психолог		
4 квалификационный уровень		
Преподаватель (кроме преподавателей, отнесенных к ППС)	6578	
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности		
Старший воспитатель		
Учитель		
Учитель-дефектолог		
Учитель-логопед		
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень		
Заведующий (начальник) структурным подразделением:	4095	
Отделом		
другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей		
2 квалификационный уровень		
Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	4165	
Начальник (заведующий, директор, руководитель):		
Отдела		

Приложение № 2
к Примерному Положению об оплате
труда работников муниципальных
бюджетных образовательных
учреждений, находящихся в ведении МО
«Заларинский район»

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый минимальный размер оклада (ставки), руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	
Делопроизводитель	2981
Секретарь-машинистка	
Кассир	
2 квалификационный уровень	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	2530
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	
Инспектор по кадрам	3685
Лаборант	
2 квалификационный уровень	
Заведующий складом	3767
Заведующий хозяйством	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"	
3 квалификационный уровень	
Заведующий производством (шеф-повар)	4031
4 квалификационный уровень	
Механик	4119
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень	
Бухгалтер	3985
Инженер	
Инженер по охране труда	
Инженер-программист (программист)	
Психолог	
Юрисконсульт	
Экономист	
2 квалификационный уровень	

Бухгалтер 2 категории	4385
Экономист 2 категории	
3 квалификационный уровень	
Бухгалтер 1 категории	4780
Экономист 1 категории	
4 квалификационный уровень	
Ведущий бухгалтер	5180
Ведущий экономист	
5 квалификационный уровень	
Заместитель главного бухгалтера	5580
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"	
1 квалификационный уровень	
	5740
2 квалификационный уровень	
	5820
3 квалификационный уровень	
Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	5980

Приложение № 3
к Примерному Положению об оплате труда
работников муниципальных бюджетных
образовательных учреждений, находящихся в
ведении МО «Заларинский район»

Общепрофессиональные профессии рабочих

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый минимальный размер оклада (ставки), руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	При соответствии должности первому квалификационному разряду – 2981; При соответствии должности второму квалификационному разряду – 3080;
Кочегар	
Кухонный работник	
Подсобный рабочий	
Рабочий по стирке и ремонту спецодежды	

Швея по ремонту одежды	При соответствии должности третьему квалификационному разряду – 3377.
Оператор электрокотельной	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
Столяр, плотник	
Слесарь автотранспорта	
Слесарь-электрик	
Слесарь-сантехник	
Слесарь по ремонту оборудования	
Слесарь-ремонтник	
Повар	
Сторож (вахтер)	
Гардеробщик	
Дворник	
Источник	
Кастелянша	
Кладовщик	
Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений	
2 квалификационный уровень	
Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	3410
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	При соответствии должности четвертому квалификационному разряду- 3575; При соответствии должности пятому квалификационному разряду - 3877.
Водитель автомобиля	
2 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	При соответствии должности шестому квалификационному разряду–4372; При соответствии должности седьмому квалификационному разряду - 4471
3 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4969
4 квалификационный уровень	

<p>Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы</p>	
--	--

Приложение № 4
к Примерному Положению об оплате труда
работников муниципальных бюджетных
образовательных учреждений, находящихся в
ведении МО «Заларинский район»

Рекомендуемый размер повышающих коэффициентов к минимальному окладу(ставке) заработной платы по занимаемой должности за квалификационную категорию, присвоенную по результатам аттестации педагогических работников и руководителей структурных подразделений

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента за квалификационную категорию
Старший вожатый	0,10 – для второй категории; 0,15 – для первой категории; 0,20 – для высшей категории
Инструктор по труду	0,05 – для второй категории; 0,10 – для первой категории; 0,15 – для высшей категории
Инструктор по физической культуре	
Музыкальный руководитель	
Педагог дополнительного образования	0,05 – для второй категории; 0,10 – для первой категории; 0,18 – для высшей категории
Педагог-организатор	
Социальный педагог	0,10 – для второй категории; 0,15 – для первой категории; 0,20 – для высшей категории

Тренер-преподаватель	0,05 – для второй категории; 0,10 – для первой категории; 0,18 – для высшей категории
Воспитатель	0,10 – для второй категории; 0,15 – для первой категории; 0,25 – для высшей категории
Методист	0,05 – для второй категории; 0,10 – для первой категории; 0,18 – для высшей категории
Педагог-психолог	0,10 – для второй категории; 0,15 – для первой категории; 0,25 – для высшей категории
Преподаватель (кроме преподавателей, отнесенных к ППС)	0,10 – для второй категории; 0,30 – для первой категории; 0,50 – для высшей категории
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	
Руководитель физического воспитания	
Старший воспитатель	
Учитель	
Учитель-дефектолог	
Учитель-логопед	
Заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом	0,12 – для первой категории; 0,20 – для высшей категории
другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	
Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	
Начальник (заведующий, директор, руководитель отдела)	

IV. Порядок расчета стимулирующих выплат работникам образовательных учреждений

Глава 1. Виды и размеры стимулирующих выплат

4.1.1. Размер и вид выплат (по результатам профессиональной деятельности или единовременная премия) стимулирующего характера работников определяются в соответствии с Положением об оплате труда Учреждения.

4.2.2. Конкретный размер выплат стимулирующего характера может определяться как в процентах к минимальному окладу (ставке) заработной платы, так и в абсолютном размере. Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к минимальному окладу (ставке) заработной платы без учета повышающих коэффициентов. Размер стимулирующих выплат конкретному работнику верхним пределом не ограничивается.

Глава 2. Порядок определения размера стимулирующих выплат

4.2.1. Размеры выплат стимулирующей части фонда оплаты труда в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда, а также средств от предпринимательской и иной деятельности по результатам труда определяются руководителем Учреждения согласно критериям и показателям качества и результативности труда, на основании сведений, представленных руководителями структурных подразделений, советов, комиссий.

4.2.2. Перечень (конкретные наименования) и размеры выплат стимулирующего характера по результатам профессиональной деятельности формируются на основе установленных в Учреждении критериев и показателей определения стимулирующей части оплаты труда работников. Критерии пересматриваются 2 раза в год по результатам работы за истекший период.

4.2.3. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов. Для изменения результативности труда работника по каждому критерию вводятся показатели и шкала показателей.

4.2.4. Итоговый коэффициент стимулирующих выплат определяется на основании подсчета баллов по утвержденным критериям и показателям профессиональной деятельности работников за истекший период.

4.2.5. В течение каждого квартала руководителями Учреждений ведется мониторинг профессиональной деятельности работников по утвержденным критериям и показателям, позволяющий провести рейтинговый подсчет баллов, на основе которого производится определение выплат стимулирующего характера на следующий квартал.

Глава 3. Порядок выплат стимулирующего характера

4.3.1. Выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения утверждаются приказом руководителя Учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

4.3.2. Порядок определения выплат по результатам профессиональной деятельности:

4.3.3. Учреждение самостоятельно устанавливает локальными нормативными актами сроки выплат на основе мониторинга результатов профессиональной деятельности работника.

4.3.4. Установление стимулирующих выплат по результатам профессиональной деятельности производится на основе мониторинга профессиональной деятельности работников в течение каждого полугодия.

4.3.5. Единовременное премирование работников производится за достижение высоких результатов деятельности по следующим основным показателям:

- а) выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высоким результатом;
- б) проявление творческой инициативы и самостоятельности в отношении к должностным обязанностям;
- в) выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ.

4.3.6. Работникам может выплачиваться единовременная премия:

- а) к юбилейным датам;
- б) в связи с наступлением знаменательного события (профессионального праздника).

Единовременная премия по итогам года выплачивается работникам за счет экономии фонда оплаты труда.

Единовременное премирование работников осуществляется на основании приказа руководителя Учреждения, в котором указывается конкретный размер этой выплаты.

Глава 4. Примерный перечень оснований отмены или уменьшения стимулирующих выплат

4.4.1. Стимулирующие выплаты по результатам профессиональной деятельности отменяются при следующих обстоятельствах:

- а) нарушение работником трудовой дисциплины или правил внутреннего трудового распорядка;
- б) нарушение санитарно-эпидемиологического режима, правил техники безопасности и пожарной безопасности, инструкций по охране жизни и здоровья.

4.4.2. Стимулирующие выплаты по результатам профессиональной деятельности уменьшаются при следующих обстоятельствах:

- а) некачественное исполнение своих должностных обязанностей, снижение качественных показателей работы;
- б) обоснованные жалобы со стороны участников образовательного процесса;
- в) изменение содержания выполняемых функциональных обязанностей, утвержденное решением работодателя;
- г) нарушение норм и правил поведения (нарушение педагогической и служебной этики), халатное отношение к сохранности материально-технической базы, пассивность в участии в жизнедеятельности и общественных мероприятиях внутри образовательного учреждения и на других уровнях, наличие ошибок в ведении документации.

Критерии и показатели оценки качества и результативности профессиональной деятельности педагогических и штатных работников для определения стимулирующей части оплаты труда

№	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому критерию	Максимальное количество баллов.
1	Результаты учебной деятельности	Результаты ГИА в 9 классе.	%, -3 балла – раз в год %-2 балла %-1 балл	3 балла
		Успешность обучения(без двоек)	0,5 баллов за каждый класс по факту на конец четверти (по предметам для начальных классов)	4 балла
		Результаты внешнего мониторинга (независимые региональные и муниципальные срезовые к/работы, тестирование).	Показатель качества знаний; -4 балла 3 балла 2 балла 1 балл	4 балла
2	Результативность внеурочной деятельности по преподаваемым предметам	Наличие учеников победителей, призеров олимпиад, марафонов, конкурсов, конференций, творческих конкурсов.	1 место-4балла 2 место-3 балла 3 место-2 балл за участие- 1 балла	9 баллов
		Наличие учеников победителей, призеров марафонов, спортивных мероприятий.	За 1 место-3балла 2 место-2 балла 3 место-1 балл за участие 0,5 балла (за каждого участника)	6 баллов
		Индивидуальная внеурочная деятельность со слабоуспевающими учащимися (консультации, дополнительные занятия, подготовка к конкурсам и т.д.).	0,5 балла (за каждого участника)	2 балла
		Работа с учащимися, проявившими особые успехи в учении.	1балл (за каждого участника)	1 балл
		Организация и проведение внеклассной работы по предмету (тематический вечер, кружок, предметная неделя).	1 балл за каждый вид работы	2 балла
		Проведение учебных консультаций для подготовки к экзаменам сверх установленной учебной нагрузки.	1 балл за консультацию	3 балла
3	Внеклассная и внеурочная деятельность	Экскурсии во внеурочное время.	1 балл	4 балла
		Походы во внеурочное время.	1 балл	
		Посещение театров, музеев.	2 балла	
4	Научно-методическая работа	Участие с выступлением в методической работе школы: методическое объединение, педагогические советы, семинары и др.,	1 балл	2 балла
		Методическая работа в районе: -выступления;	2 балла	2 балла
		-посещение семинаров(1 день)	1 балл	

		Методическая работа в регионе -выступление; - посещение семинаров (1 день).	3 балла 2 балла	4 балла
		Проведение открытых уроков: -внутришкольный уровень -муниципальный уровень региональный уровень семинары на базе школы.	2 балла 3 балла 4 балла 1 балл	6 баллов
		Руководство ШМО, оформление документации	1 балл раз в четверть	1 балл
5	Качество работы с классом	Качественная подготовка к уроку.	1 балл	5 балл
		Организация и проведение открытых внеклассных мероприятий.	1 балл	
		Активность и качество участия в школьных мероприятиях, конкурсах отлично; участие;	1,5 балла 0,5балла	
8	Исполнительская деятельность	Ведение школьной документации: своевременное заполнение журналов, ведение личных дел учащихся.	1 раз в четверть: 1 балл	1 балл
		Дежурство по школе	1 балл	1 балл
		Своевременная сдача отчетов.	0,5 балла предметник, 1 раз в четверть; 0,5 балла классный руководитель, 1 раз в четверть; 0,5 балла по ходу выполнения.	2 балла
		Выполнение срочной и незапланированной работы (поручения, распоряжения и приказы администрации школы, Комитета по образованию). Работа не входящая в должностные обязанности учителя, но связанная с учебным процессом.	0,5 за каждый вид. премирование (2б)	2 балла
9	Работа с родителями.	Проведение классных родительских собраний.	1 балл	1 балл
		Выступление на общешкольных родительских собраниях.	0,5 балл	0,5 балла
10	Инновационная деятельность	Использование ИКТ в урочной и внеурочной деятельности.	До 3 баллов	3 балла
		Вовлечение учащихся в создание мультимедийных продуктов, проектов, презентаций.	1 балл в школе 2 балла в районе 3 балла в регионе	3 балла
11	Здоровьесбережение	Эстетическое оформление учебных помещений с учетом санитарных норм (по итогам административных проверок)	до 3 баллов отлично	3 балла
		Работа с детьми, требующими особое	0,25 за каждый вид	2 балла

		педагогическое внимание(помощь в оформлении документов на МПК, составление характеристик..).		
13	Профессиональные достижения	Результативное зафиксированное участие в профессиональных конкурсах: В школе -призовое место; -участие; На муниципальном уровне; -призовое место; -участие; На региональном уровне; -призовое место; - участие	2 балла 1 балл 3 балла 2 балла 4 балла 3 балла	3 балла
		Наличие публикаций в печати и Интернет –публикаций.	1 балл	2 балла
14	Повышение квалификации, профессиональная переподготовка	Прохождение внебюджетных курсов повышения квалификации. Прохождение аттестации	70% от стоимости курсов 3 балла	3 балла
15	Расширенные обязанности	Замещение временно отсутствующего работника.	премирование	
		Участие в оформлении административной документации школы.	0,5 балла за каждый вид	2 балла
		Ведение документации в электронном виде, электронная почта, электронный журнал ит. д.).	0,5 балла за каждый документ	2 балла
		Заведование пришкольным участком (если не тарифицируется).	до 5 баллов за сезон	5 баллов
		Работа в период летней оздоровительной компании: Воспитатель; Начальник лагеря. Работа на ППЭ во время проведения ГИА: -организатор и ответственный организатор; -дежурный.	Премирование. 1,5 балла	1,5 балла

Показатели, понижающие стимулирующую часть оплаты труда педагога

№	Критерии, понижающие уровень стимулирования	Измерители	Баллы
1	Бездействие учителя при наличии систематических пропусков уроков учащимися без уважительной причины.	да	- 2балла
2	Нарушение трудовой дисциплины (несвоевременное начало и окончание уроков,	да	- 1 балла за одно нарушение.

	опоздание на уроки без предупреждения, самовольное изменение расписание уроков)		
--	--	--	--

Показатели премирования заместителя директора образовательного учреждения по УВР

№	Показатели	Максимальный балл
1	За высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся.	0,5 балла в конце года
2	Организация и проведение ГИА в 9 классе	1,5 балла в конце года
3	Посещение уроков, школьных мероприятий	1 балл
4	Организация работы со слабоуспевающими детьми, осуществление контроля	0,5 балла
5	Подготовка школы к новому учебному году (наличие всех типов планов работы)	2 балла
6	Обеспечение эффективного участия педагогов школы в конкурсах различного уровня и представление школы на районных и областных мероприятиях.	1 балл
7	Обеспечение мониторинга качества образования по предметам, результаты внешнего мониторинга (независимые региональные и муниципальные срезовые к/работы, тестирование).	1 балл
8	За самостоятельную компьютерную обработку документов	1 балл
9	Организация предпрофильного обучения (сентябрь)	1 балл в начале года
10	Высокий уровень аттестации педагогических работников (первая и высшая категория)	1 балл по мере аттестации
11	Наличие публикаций в печати и интернет-публикаций	1,5 балла
12	Индивидуальная работа с родителями, учителями, учащимися	1 балл
13	Выступления на родительских собраниях	0,5 балла
14	Методическая работа в районе: - выступление; - посещение семинаров (1 день)	Максимум 2 балла 1 балл 0,5 балла
15	Методическая работа в регионе: - выступления; - посещение семинаров (1 день)	Максимум 5 баллов 3 балла 2 балла
16	Высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременное составление и сдача отчётов, планов работы, ведение обязательной и текущей документации и т. д.)	1,5 балла
17	Отсутствие замечаний по итогам проверок разного вида: - на муниципальном уровне; - на региональном уровне.	Максимум 5 баллов 2 балла 3 балла
18	Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления, родительский комитет и т. д.)	1 балл
19	Выполнение срочной и незапланированной работы	0,5 балла за каждый

	(поручения, распоряжения и приказы Комитета по образованию и директора школы)	вид работы Максимум 2 балла
20	Выполнение работы, не входящей в прямые обязанности	0,5 балла за каждый вид работы Максимум 2 балла
21	Прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки: - одна- две недели; - три- четыре недели; - дистанционные курсы.	Максимум 6 баллов 2 балла 3 балла 3 балла
	Максимальный балл	38 баллов

Показатели премирования педагога-психолога образовательного учреждения

№	Показатели	Максимальный балл
1	Коррекционно-развивающая работа с детьми.	1 балл
2	Тестирование, мониторинг и обработка данных.	1 балл
3	Охват учащихся психолого-педагогической поддержкой.	0,5 балла
4	Организация работы по социальной защите учащихся и проведение мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений. Взаимосвязь со специалистами иных организаций.	1 балл за каждый вид работы
5	Активное участие в мероприятиях по социально-психологическому сопровождению воспитательного процесса и их организация (оказание помощи классному руководителю)	0,5 балла за каждый вид работы Максимум 2 балла
6	Участие (выступление) в методической работе школы: МО, педагогические советы, семинары, педагогические чтения, общешкольные родительские собрания и т. д.	0,5 балла за каждое мероприятие Максимум 2 балла
7	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчётов, ведение документации, исполнение приказов и т. д.)	0,5 балла
8	Индивидуальная работа с родителями, учителями.	0,5 балла
9	Повышение квалификации: - одна- две недели; - три- четыре недели; - дистанционные курсы.	Максимально 6 баллов 2 балла; 3 балла; 3 балла
10	Отсутствие замечаний по итогам проверок разного вида	2 балла
11	Методическая работа в районе: - выступления, - посещение семинаров (1 день)	Максимум 2 балла 1 балл; 0,5 балла
12	Методическая работа в регионе: - выступления, - посещение семинаров	Максимум 5 баллов 3 балла; 2 балла
13	Выполнение срочной и незапланированной работы (поручения, распоряжения и приказы Комитета по образованию и администрации школы)	0, 5 балла за каждый вид работы Максимум 2 балла

14	Оформление и сбор документов и иной информации на ПМПК	1 балл
15	Выполнение работы, не входящей в прямые обязанности психолога	0,5 балла за каждый вид работы Максимум 2 балла
16	За самостоятельную компьютерную обработку документов	1 балл
17	Выполнение плана работы педагога-психолога	0,5 балла
	Максимальный балл	30 баллов

Показатели премирования социального педагога образовательного учреждения

№	Показатели	Максимальный балл
1	Организация и проведение заседаний Совета профилактики правонарушений.	0,5 балла за каждое заседание Максимум 2 балла
2	Тестирование и обработка данных.	1 балл
3	За социально-педагогическую поддержку детей (работа с детьми с отклонениями в поведении).	1 балл
4	Разработка и регулярное обновление информационного стенда по своим направлениям деятельности.	1 балл
5	Профилактическая работа с детьми, стоящими на учёте в комиссии по делам несовершеннолетних.	1 балл
6	Активное участие в мероприятиях по социально-психологическому сопровождению воспитательного процесса и их организация (помощь классному руководителю).	1 балл
7	Участие в методической работе школы: МО, педагогические советы, семинары, педагогические чтения, родительские собрания и т. д.	0,5 балла за каждый вид работы Максимум 2 балла
8	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчётов, ведение документации, исполнение приказов и т. д.)	0,5 балла
9	Посещение семей совместно с работниками ОДН или классными руководителями	1 балл
10	Организация работы по социальной защите учащихся и проведение мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений. Взаимосвязь со специалистами иных организаций.	1 балл за каждый вид работы Максимум 2 балла
11	Методическая работа в районе: - выступления, - посещение семинаров (1 день).	Максимум 2 балла 1 балл; 2 балла
12	Методическая работа в регионе: - выступления, - посещение семинаров.	Максимум 5 балла 3 балла; 2 балла
13	Повышение профессионального уровня - одна- две недели; - три- четыре недели;	Максимум 6 баллов 2 балла; 3 балла;

	- дистанционные курсы.	3 балла
14	Отсутствие замечаний по итогам проверок разного вида.	2 балла
15	Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля.	1 балл
16	Оформление и сбор документов и иной информации на ПМПК	1 балл
17	Выполнение работы, не входящей в прямые обязанности социального педагога	0,5 балла за каждый вид работы Максимум 2 балла
18	Выполнение срочной и незапланированной работы (поручения, распоряжения и приказы Комитета по образованию и администрации школы)	0,5 балла за каждый вид работы Максимум 2 балла
19	Выполнение плана работы социального педагога	0,5 балла
	Максимальный балл	34 балла

Показатели премирования старшего вожатого образовательного учреждения

№	Показатели	Максимальный балл
1	Высокое качество проведения школьных мероприятий с учащимися, проводимых в ОУ, в том числе во внеурочное время.	1 балл
2	Организация досуга с учащимися в каникулярное время.	1 балл
3	Участие (выступление) в методической работе школы: выступления на МО, педагогические советы и т. д.	0,5 балла за каждый вид работы Максимум 2 балла
4	Методическая работа в районе: - выступления, - посещение семинаров (1 день).	Максимум 2 балла 1 балл; 0,5 балла
5	Методическая работа в регионе: - выступления, - посещение семинаров.	Максимум 5 баллов 3 балла; 2 балла
6	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчётов, составление планов работы по отдельным направлениям, ведение документации, исполнение приказов и т. д.)	0,5 балла
7	Отсутствие замечаний по итогам проверок разного вида.	2 балла
8	Выполнение работы, не входящей в прямые обязанности	0,5 балла за каждый вид работы Максимум 2 балла
9	Выполнение срочной и незапланированной работы (поручения, распоряжения и приказы Комитета по образованию и администрации школы)	0,5 балла за каждый вид работы Максимум 2 балла
10	Наличие учеников победителей, призеров конкурсов, конференций, творческих смотров-конкурсов на муниципальном уровне.	За первое место - 4 балла; За второе место - 3 балла; За третье место - 2 балла; За участие - 1 балл. Максимум 4 балла

11	Организация работы детской организации в школе	1 раз в полугодие 1 балл
12	Выполнение плана работа	0,5 балла
13	Повышение квалификации: - одна- две недели; - три- четыре недели; - дистанционные курсы.	Максимально 6 баллов 2 балла; 3 балла; 3 балла
	Максимальный балл	29 баллов

Показатели премирования библиотекаря образовательного учреждения

№	Показатели	Максимальный балл
1	Высокая читательская активность учащихся.	1 балл
2	Участие учащихся в смотрах-конкурсах: - районных; - региональных.	Максимум 3 балла 1 балл; 2 балла
3	Оформление тематических выставок и работа с учащимися по ним.	1 балл
4	Проведение библиотечных уроков (по плану), диспутов, обсуждений книг, презентаций книг, организация бесед и т. д.	1 балл за каждый вид работы Максимум 2 балла
5	Участие с выступлением в методической работе школы; методическое объединение, педагогические советы, семинары и др.	0,5 балла за каждый вид работы Максимум 2 балла
6	Методическая работа в районе: - выступления, - посещение семинаров (1 день)	Максимум 2 балла 1 балл 0,5 балла
7	Методическая работа в регионе: - выступления, - посещение семинаров.	Максимум 5 баллов 3 балла; 2 балла
8	Прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки: - одна- две недели; - три- четыре недели; - дистанционные курсы.	Максимум 6 баллов 2 балла; 3 балла; 3 балла
9	Правильная организация книжного фонда учебников, художественной и методической литературы, эстетичность оформления библиотеки.	2 балла, сентябрь
10	Высокий уровень исполнительской дисциплины (выполнение плана работы, документация, отчёты, выполнение приказов и т. д.).	1 балл
11	Правильное ведение библиотечной документации: дневника, читательских формуляров, книг суммарного учёта, картотеки учебников и др.	1 балл
12	Отсутствие замечаний по итогам проверок разного вида.	2 балла
13	Работа с библиотечной комиссией в рамках самоуправления.	1 балл
14	Выполнение работы, не входящей в прямые обязанности и незапланированной работы (поручения, распоряжения и приказы Комитета по образованию и администрации школы)	0,5 балла за каждый вид работы Максимум 2 балла
	Максимальный балл	31 балл

Показатели и критерии качества и результативности труда для определения стимулирующей надбавки младшему обслуживающему персоналу образовательного учреждения

№	Критерии	Показатели	Баллы
1	Эффективность и качество выполнения работ по хозяйственному обслуживанию учреждения образования.	1.Соблюдение чистоты в помещениях и на прилегающей территории (уборка кабинетов, дезинфицирование санитарно-технического оборудования, соблюдение порядка на закреплённой территории) в соответствии с требованиями СанПиНа	1 балл
		2.Обеспечение надлежащего состояния помещений и принятие мер к их своевременному ремонту.	1 балл
		3.Участие в субботниках, благоустройство территории, расширение зоны обслуживания (уборка снега, скашивание травы).	1 балл
		4.Организация обеспечения сохранности хозяйственного инвентаря и другого имущества, его пополнение (заготовка метел и т. д.)	1 балл
		5.Проведение генеральных уборок.	1 балл
		6.Подготовка школы к началу учебного года, участие в косметическом ремонте школы.	1 балл
2	Соблюдение норм охраны труда и техники безопасности.	1.Выполнение требований противопожарной безопасности, навыки в использовании первичных средств пожаротушения.	1 балл
		2.Выполнение антитеррористической безопасности.	1 балл
		3.Соблюдение законодательства и иных нормативно-правовых актов по охране труда.	1 балл
3	Исполнительская дисциплина	1.Качественное выполнение своих функциональных обязанностей.	1 балл
4	Внеплановые мероприятия	1.Оперативность выполнения работ по устранению технических неполадок, последствий экстремальных и непредвиденных ситуаций.	1 балл
		2. Выполнение работ, связанных с тяжёлым физическим трудом	1 балл
		3. Выполнение незапланированной работы в нерабочее время.	1 балл
Всего			13 баллов

Показатели премирования водителя образовательного учреждения.

№	Показатели	Балл
1	Качественное выполнение своих функциональных обязанностей	1 балл
2	Обеспечение исправного технического состояния транспорта, оперативность выполнения работ по устранению технических неполадок.	1 балл
3	Отсутствие ДТП и замечаний.	1 балл

4	Выполнение незапланированной работы	1 балл
5	Выполнение требований противопожарной безопасности, навыки в использовании первичных средств пожаротушения.	1 балл
6	Отсутствие жалоб со стороны учащихся и их родителей (законных представителей)	1 балл
7	Подготовка автобуса к техническому обслуживанию	1 балл
	Всего	7 баллов

Показатели, понижающие стимулирующую часть оплаты труда педагогических работников и младшего обслуживающего персонала

№	Критерии, понижающие уровень стимулирования	Измерители	Баллы
1	Травматизм учащихся во время образовательного процесса	да	- 1 балл
2	Невыполнение плана работы без уважительной причины	да	- 1 балл
3	Нарушение норм техники безопасности	да	- 1 балл
4		да	- 0,5 балла
5	Нарушение трудовой дисциплины (несвоевременное начало и окончание рабочего дня, самовольный уход с рабочего места, неисполнение приказов администрации и пр.)	да	- 0,5 балла за одно нарушение.
6	Отсутствие ежедневного плана работы библиотекаря.	да	- 1 балл